

ИЗМЕНЕНИЕ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
по урегулированию социально-трудовых отношений
на 2022-2025 гг.

между работодателем бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад № 380» и работниками, в лице Представительного органа работников

Принято на общем собрании
работников БДОУ г. Омска
«Детский сад № 380»
Протокол № 6
от «20» декабря 2022 года

Договаривающиеся стороны:

От работодателя:
Заведующий БДОУ г. Омска
«Детский сад № 380»

Белова Любовь Геннадьевна
«20» декабря 2022 года

От работников:
Представитель представительного
органа работников дошкольного
учреждения города Омска
«Детский сад № 380»

Батюшкина Елена Владимировна
«20» декабря 2022 года

1. Пункт 5.9. коллективного договора изложить в следующей редакции:
«Заработная плата в организации выплачивается два раза в месяц 15 и 30 (28 февраля) числа каждого месяца. Оплата за первую половину отработанного месяца 15 числа каждого месяца, за вторую – 30 (28 февраля) числа текущего месяца. Вновь принятым работникам первая выплата заработной платы производится в ближайший из установленных дней выплат. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.»

2. Пункт 2.2. приложения №1 коллективного договора «Правил внутреннего трудового распорядка бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад № 380»» изложить в следующей редакции:

«Работодатель обязан:

- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- представлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;
- выплачивать заработную плату два раза в месяц 15 и 30 (28 февраля) числа каждого месяца. Оплата за первую половину отработанного месяца 15 числа каждого месяца, за вторую – 30 (28 февраля) числа каждого месяца. Вновь принятым работникам первая выплата заработной платы производится в ближайший из установленных дней выплат. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня;
- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;
- предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;
- своевременно выполнять предписания государственных надзорных и контрольных органов, уплачивать штрафы, наложенные за нарушение

законов, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- рассматривать представления представителя работников в социальном партнёрстве, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;
- создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;
- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями и трудовыми договорами;
- проводить специальную оценку условий труда
- увеличивать размер стимулирующих выплат, согласно положению о премировании работников ДОУ и размерам ежемесячного фонда стимулирующих выплат.

Данные пункты изменения вступают в силу с 01.01.2023 года.
